**Критерии и показатели оценки эффективности и качества деятельности работника структурного подразделения МБУК «ЦБС ЗГО»**

(заведующий сектором, при наличии в штате сектора менее 3-х должностей, включая заведующего, ведущий библиотекарь, библиотекарь, при наличии в штате подразделения 1 должности)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Весовой коэффициент** | **Диапазон индикаторов** | **Периодичность измерения** | **Источники данных** |
| **1** | **Стабильная деятельность подразделения** |  |  |  |  |
| 1.1 | Стабильное выполнение цифровых показателей работы подразделения за отчетный период |  | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 1.2 | Стабильное выполнение плана работы подразделения за отчетный период |  | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 1.3 | Разработка и управление программами и проектами, направленными на развитие отдельных библиотек  и библиотечной системы в целом |  | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 1.4 | Обеспечение высокого качества работы подразделения\* |  | От -5 до 5 | ежеквартально |  |
| **2** | **Повышение профессионального уровня в период трудовой деятельности\*** |  | От 0 до 5 | ежеквартально |  |
| **3** | **Интенсивность труда** |  | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| **4** | **Высокая организация труда** |  |  |  |  |
| 4.1 | Разработка организационной документации отдела, сектора\* |  | От -5 до 5 | ежеквартально |  |
| 4.2 | Совершенствование организации рабочего процесса |  | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 4.3 | Организация взаимодействия со специалистами других подразделений ЦБС, представителями других учреждений, общественных организаций в процессе библиотечной деятельности |  | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| **5** | **Исполнительская дисциплина** |  | От -5 до 5 | ежемесячно |  |
| **6** | **Трудовая дисциплина** |  | 0т -5 до 5 | ежемесячно |  |
| **Итого** |  |  |  |  |  |

Максимальное количество баллов: ежемесячно – 40, ежеквартально – 55

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*ежеквартально